

**Úplné znění
společenské smlouvy
společnosti Kartonáž BOS Ostrava s.r.o.
IČO: 03002667
ke dni 07.11.2016**

„Úvodní ustanovení

Společnost funguje na principech sociálního podniku. -----

Principy sociálního podnikání: -----

Společensky prospěšný cíl -----

Podnik zabezpečuje společensky prospěšný cíl, neboť zaměstnává a sociálně začleňuje osoby znevýhodněné na trhu práce, a to především:-----

- osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kdy se jedná o:-----

- osoby invalidní ve třetím stupni (osoby s těžším zdravotním postižením) – dříve osoby plně invalidní,-----
- osoby invalidní v prvním a druhém stupni – dříve osoby částečně invalidní,-----
- osoby zdravotně znevýhodněné,-----

- dále pak uchazeče o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR déle než 1 rok,-----

- uchazeče o zaměstnání, kteří mají opakovaně problém s uplatněním na trhu práce, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních dvou letech v součtu délky minimálně 12 měsíců,-----

- osoby, které opustily výkon trestu do 12 měsíců od ukončení výkonu trestu, a osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení, -----

- osoby, které opustily zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy do 12 měsíců od opuštění zařízení,

- azylantů do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR. -----

Společnost bude vykonávat autonomní soukromé aktivity, jejichž cílem je služba výše uvedeným sociálně znevýhodněným občanům, především prostřednictvím podnikání, tj. výroba papíru a výrobků z papíru, dále také výroba vlnitého papíru a lepenky, papírových a lepenkových obalů.

Sociální prospěch -----

a) Společnost dodržuje podmínky zaměstnávání a sociálního začleňování osob z uvedených cílových skupin při splnění níže uvedených podmínek: -----

- minimální podíl zaměstnanců z cílových skupin činí 30 % z celkového počtu zaměstnanců; -----
- se zaměstnancem z cílové skupiny musí být uzavřena pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti (dále jen „DPC“); -----
- minimální úvazek pro zaměstnance z cílových skupin je 0,4 vůči celému úvazku, který činí 40 hod./týden, resp. 8 hod./den; -----
- zaměstnancům z cílových skupin zaměstnavatel poskytuje podporu zohledňující jejich specifické požadavky, a to především:-----
 - bezbariérový vstup na pracoviště,-----
 - pauza na odpočinek navíc,-----
 - kvalitní sociální zázemí,-----
 - prostor pro stravování,-----
 - zařazení na optimální pracovní pozici odpovídající aktuálnímu zdravotnímu stavu zaměstnance.-----

- b) Účast zaměstnanců na směřování podniku. -----
 Zaměstnavatel informuje zaměstnance o chodu podniku a naplňování společensky prospěšných cílů. Jsou zapojeni do rozhodování, participují na něm, pokud mají zájem a jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění. Jedná se především o informace o chodu podniku, výsledcích hospodaření, rozhodování o směřování podniku aj. Toto je dokladováno, a to buď vytištěnou emailovou komunikací, interním zpravodajem, zápisy ze schůzí, porad a jednání, výsledky dotazníkového šetření nebo jiným prokazatelným způsobem. -----
- c) Společnost klade důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům z cílových skupin vzdělávání zohledňující jejich individuální možnosti (např. při obsluze složitějších technologií aj.). -----

Ekonomický prospěch -----

- a) Zisk je využíván přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo naplnění jeho společensky prospěšných cílů. Více než 50% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů. -----
- b) Nezávislost v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích. Jelikož externí zakladatel či zřizovatel neexistuje, je podmínka nezávislosti (autonomie v manažerském rozhodování a řízení) naplněna. -----
- c) Sociální podnik má minimálně 30 % tržeb zajištěno z prodeje svých výrobků nebo služeb. -----

Environmentální prospěch -----

- a) Podnik zohledňuje environmentální aspekty výroby a spotřeby, snaží se zabezpečovat pozitivní přístup k okolí z ekologického hlediska. Podnik má formulované zásady podnikání šetrného k životnímu prostředí, jedná se především o používání ekologicky šetrných výrobků, např. využití recyklovaných papírů, produkce recyklovatelných obalů z lepenky, využití energeticky nenáročných přístrojů aj. -----

Místní prospěch -----

- a) Společnost přednostně uspokojuje potřeby místní komunity a místní poptávky. -----
 Podnik se ve své činnosti orientuje přednostně na místní potřeby, odběratelé jsou z velké části ze stejného nebo sousedního kraje. Nabídka zboží a služeb vychází vstříc místním potřebám. -
- b) Podnik využívá přednostně místních zdrojů a zaměstnává místní obyvatele nebo nakupuje od místních dodavatelů. -----

I.

Společník, firma a sídlo společnosti

- I. Společník (dále jen společník) je:-----
- I.1. **Karel Kejda**, narozený 18.09.1968, trvale bytem Klimkovice - Klimkovice, Nádražní 843, PSČ 742 83; -----
- I.2. Firma společnosti zní: **Kartonáž BOS Ostrava s.r.o.** -----
- I.3. Sídlo společnosti je: **Ostrava** -----

II.

Doba trvání společnosti

Společnost je založená na dobu neurčitou. -----

III. Předmět podnikání

Předmětem podnikání společnosti je:-----

- Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, -----
- Silniční motorová doprava – nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, -----

IV. Základní kapitál

Základní kapitál společnosti činí Kč 50.000,-- slovy: padesát tisíc korun českých.-----

V. Vklady a podíly

V.1. Ve společnosti existuje jediný druh podílu, a to podíl základní, se kterým nejsou spojena žádná zvláštní práva a povinnosti. Každý společník může vlastnit pouze jeden podíl. -----

V.2. Vklady a podíly společníků: -----

Společník Karel Kejda má vklad do základního kapitálu ve výši 50.000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých), čemuž odpovídá základní podíl ve výši 100 %; -----

V.3. Společník je oprávněn převést svůj podíl nebo jeho část na jiného společníka nebo třetí osoby bez omezení. -----

VI. Orgány společnosti

VI.1. Orgány společnosti jsou: -----

a) valná hromada (jediný společník); -----

b) jednatel. -----

VII. Valná hromada

VII.1. Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti. -----

VII.2. Valná hromada je schopná usnášení, jsou-li přítomni společníci, kteří mají nadpoloviční většinu všech hlasů. Každý společník má 1 hlas na každou 1,- Kč vkladu. -----

- VII.3. Připouští se rozhodování společníků per rollam mimo valnou hromadu podle § 167 odst. 2 zákona o obchodních korporacích s využitím technických prostředků, ledaže jde o záležitosti, u nichž zákon vyžaduje úřední ověření podpisu společníka na jeho vyjádření. Rozhodují-li společníci mimo valnou hromadu s využitím technických prostředků, zašle osoba oprávněná svolat valnou hromadu návrh rozhodnutí každému společníkovi na jeho e-mailovou adresu, kterou je společník povinen nechat zapsat do seznamu společníků. Součástí návrhu rozhodnutí je také jedinečný kód, který následně společník uvede ve svém vyjádření, a e-mailová adresa, na niž má společník doručit své vyjádření. Návrh rozhodnutí je doručen společníkovi, jakmile došel na jeho e-mailovou adresu. Svě vyjádření k návrhu rozhodnutí zasílá společník na e-mailovou adresu uvedenou v návrhu rozhodnutí. Ve vyjádření uvede i jedinečný kód, který obdržel spolu s návrhem rozhodnutí. ---
- VII.4. Do působnosti valné hromady náleží rozhodnutí o otázkách, které zákon nebo tato společenská smlouva zahrnují do působnosti valné hromady. Do působnosti valné hromady náleží dále též: -----
- a) rozhodování o změně obsahu společenské smlouvy, nedochází-li k ní na základě jiných právních skutečností; -----
 - b) jmenování a odvolávání likvidátora, včetně schvalování smlouvy o výkonu funkce a poskytování plnění podle § 61 zákona o obchodních korporacích; ----
 - c) rozhodování o zrušení společnosti s likvidací; -----
 - d) rozhodování o pachtu závodu společnosti nebo takové jeho části, k jejímuž zřízení se vyžaduje souhlas valné hromady podle zákona; -----
 - e) udělování pokynů jednatelům a schvalování koncepce podnikatelské činnosti společnosti (včetně jednacího řádu pro jednatele), nejsou-li v rozporu s právními předpisy; valná hromada může zejména zakázat jednatelům určité právní jednání, je-li to v zájmu společnosti; -----
- VII.5. Valná hromada si může vyhradit rozhodování o věcech, které jinak náležejí do působnosti jiných orgánů společnosti. -----
- VII.6. Má-li společnost jediného společníka, vykonává působnost valné hromady v rozsahu stanoveném v čl. VII.4. Rozhodnutí přijaté v působnosti valné hromady doručí společník buď k rukám jakéhokoliv jednatele, nebo na adresu sídla společnosti anebo na e-mailovou adresu. Jednatelé jsou povinni předkládat návrhy rozhodnutí jedinému společníkovi s dostatečným časovým předstihem. Jediný společník může určit lhůtu, v níž mu má být návrh konkrétního rozhodnutí předložen. Po dobu, po kterou má společnost jediného společníka, je jeho podíl vždy převoditelný bez jakéhokoliv omezení. -----

**VIII.
Jednatel**

- VIII.1. Společnost má jednoho jednatele. -----
- VIII.2. Jednatel zastupuje společnost samostatně. Podepisování za společnost se děje tak, že k vytištěné nebo vypsané obchodní firmě společnosti a označení funkce, připojí jednatel svůj podpis. -----

V Ostravě, dne 07.11.2016

Karel Kejda
jednatel
Kartonáž BOS Ostrava s.r.o.

